

Fundación AMASOL

INFORME SOBRE LOS OBJETIVOS
DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Tabla de Contenidos

01

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

02

Compromiso General

03

ODS alineados con el núcleo de negocio de la organización

04

Buenas prácticas y compromisos en ODS de la organización



LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En septiembre de 2015, se aprobó por parte de la Asamblea General de Naciones Unidas, la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y con ella, los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, una llamada mundial para adoptar medidas que logren acabar con los grandes problemas del planeta; poner fin a la pobreza

Los ODS son el nuevo marco principal de contribución al desarrollo sostenible, compuesto por **17 Objetivos y 169 metas que deben cumplirse antes de 2030**, y está dirigida a todos los actores del planeta; los gobiernos, las empresas y la sociedad civil han sido llamados a la acción para contribuir a estas metas globales. En este nuevo marco, **las empresas juegan por primera vez un papel protagonista.**

La **Red Española del Pacto Mundial** ha desarrollado la Guía interactiva en ODS, basada en la metodología del SDG Compass, que acompaña a las empresas a integrar los ODS a corto y largo

y a la desigualdad, alcanzar la igualdad de género y el acceso para todos a un trabajo digno, facilitar el acceso a servicios de salud y a una educación adecuada, proteger el medioambiente y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Los ODS proporcionan a las empresas un **marco universal y coherente para guiar sus contribuciones al desarrollo sostenible. El Pacto Mundial** es la iniciativa que posee el mandato de Naciones Unidas para trasladar los ODS al sector privado. Los **ODS se interrelacionan con los 10 Principios del Pacto Mundial**, ambos son marcos transversales en temáticas y en el fin que persiguen.

plazo a través de 5 pasos: 1) Conocer; 2) Definir prioridades; 3) Establecer objetivo; 4) Integrar y; 5) Reportar.

LOS DIEZ PRINCIPIOS

de la Red Española del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

NORMAS LABORALES

MEDIO AMBIENTE

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

- 1 Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- 2 No ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.
- 3 Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva.
- 4 Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- 5 Apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- 6 Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación.
- 7 Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.
- 8 Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- 9 Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.
- 10 Trabajar contra la corrupción en todas sus formas.



El valor de compartir principios



COMPROMISO GENERAL

Fundación “AMASOL familias monomarentales, monoparentales y reconstituidas” está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas, particularmente con aquellos relacionados con las actividades principales de la organización. El cumplimiento de los ODS está además relacionado con la implementación de los Diez Principios del Pacto Mundial en el sector empresarial, ya que ambos marcos son transversales en el fin que persiguen: construir sociedades y mercados más sostenibles. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados/as, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos. En el presente informe se recogen aquellos ODS vinculados a nuestra estrategia empresarial: Fin de la pobreza (ODS 1), Salud y bienestar (ODS 3), Igualdad de género (ODS 5), Trabajo decente y crecimiento económico (ODS 8), Reducción de las desigualdades (ODS 10) y Alianzas para lograr los objetivos (ODS 17). Fundación AMASOL está comprometida con la ejecución de acciones, programas y servicios que mejoren la inclusión social y la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad o riesgo de la misma, especialmente mujeres que encabezan familias monoparentales como uno de los colectivos más empobrecidos del espectro social actual, visibilizando las problemáticas a las que se enfrentan estos hogares y trabajando en red para conseguir defender sus derechos y libertades en todos los ámbitos que les afectan. Por otro lado, también se recogen acciones y proyectos concretos de contribución al marco de Naciones Unidas, para visibilizar todo el trabajo que realizamos partiendo de la base de nuestro compromiso. Fundación AMASOL tiene incidencia en todo el ámbito nacional, especialmente en la Comunidad Autónoma de Aragón en donde tiene establecidas sus sedes en las 3 provincias aragonesas, tanto en el ámbito urbano como rural atendiendo a las características intrínsecas del territorio. Entre otras, se llevan a cabo las siguientes actuaciones: Oficina de Información para Familias Monoparentales como servicio de información, orientación y apoyo a familias monoparentales, profesionales y a la ciudadanía en general; Itinerarios de inserción sociolaboral individualizados para mujeres que encabezan familias monoparentales en Aragón y que se encuentran en situación de especial vulnerabilidad; acciones formativas y de capacitación profesional para la mejora de la empleabilidad de personas en situación de vulnerabilidad; apoyos para la cobertura de necesidades básicas (alimentación, higiene, ropa, transporte, etc.) que permitan sostener los procesos de intervención iniciados; servicios de atención a la infancia y adolescencia que ofrezcan espacios lúdicos y educativos a los menores al mismo tiempo que se ofrece un espacio de conciliación para familias monoparentales con escasos recursos económicos; sensibilización del tejido empresarial y prospección de ofertas de trabajo; y campañas de sensibilización y prevención en violencia de género con las temáticas de Violencias Invisibles y Nuevas Masculinidades.



ODS ALINEADOS CON EL NÚCLEO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN



BUENAS PRÁCTICAS Y COMPROMISOS EN ODS DE LA ORGANIZACIÓN

Fin de la pobreza

Acción/Proyecto

Servicios de vivienda para familias monoparentales y Vivienda de Acogida para madres solas:

Actuaciones dirigidas a la atención integral en el área de vivienda para familias monoparentales en situación de exclusión y/o vulnerabilidad. Tras la recepción de las solicitudes, se realiza la acogida y la valoración de necesidades en materia de vivienda, y posteriormente se da una respuesta adecuada a la demanda canalizando la solicitud a los dos servicios que se enmarcan en el programa: el Servicio de Infovivienda, la Intermediación en vivienda compartida, y la Atención interdisciplinar en Vivienda de Acogida desde tres áreas especializadas: sociolaboral, psicoterapéutica y educativa.

Apoyos para la cobertura de necesidades básicas: Se realizan apoyos puntuales para la cobertura de gastos asociados a alimentación e higiene y/o desplazamientos, así como gestión de donaciones privadas, que permiten a familias monoparentales en situación de exclusión social y privación material a bienes y recursos básicos que posibilitan un contexto adecuado para iniciar y/o sostener procesos de inserción y participación.

Salud y Bienestar

Acción/Proyecto

Atención terapéutica para familias monoparentales: Mediante terapia psicológico individual, familiar y grupal se atienden necesidades de regulación emocional de las familias monoparentales para lograr una adhesión real a sus itinerarios de inclusión. Entre los objetivos se encuentra el mejorar en las personas progenitoras aquellas competencias relacionales necesarias para afrontar las dificultades de la vida externa, potenciar las fortalezas existentes y la comprensión de la historia personal y familiar. Asimismo, se busca ayudar a las familias monoparentales a mejorar sus condiciones de vida familiar mediante la promoción de estilos de vida saludables, la capacitación en el ejercicio de habilidades parentales positivas que permita establecer vínculos adecuados en el entorno familiar y la ampliación de red social. La metodología grupal fomenta también la creación de redes de apoyo.

Igualdad de género

Acción/Proyecto

Programas de sensibilización y prevención de la Violencia de Género: Campañas de sensibilización en Violencias Invisibles y Nuevas Masculinidades para la prevención y erradicación de la Violencia de Género, ofreciendo además un Servicio de Orientación especializado para mujeres víctimas, personas de su entorno, y profesionales que deseen ampliar su formación para la mejora de la detección y la intervención en este ámbito.

Inserción sociolaboral con mujeres que encabezan familias monoparentales: Planificación, diseño, implementación y evaluación de itinerarios integrales individualizados de inserción sociolaboral con mujeres que encabezan hogares monoparentales mediante acciones transversales de apoyo e integración personal, familiar y social, así como el desarrollo de competencias personales, familiares, sociales, educativas y prelaborales que constituyan vehículos conductores en procesos de acompañamiento para su inclusión, englobando un trabajo holístico con las familias de forma coordinada con recursos y servicios internos y externos.

Trabajo decente y crecimiento económico

Acción/Proyecto

Programas integrales para la mejora de la empleabilidad y la inserción: Se llevan a cabo diferentes programas financiados por INAEM para la inserción laboral de colectivos en situación de vulnerabilidad, fomentando entre otros itinerarios verdes y/o digitales que se llevan a cabo de forma personalizada, tanto en el medio rural como urbano. Los programas incluyen formación y acompañamiento individualizado, e incluyen como objetivos un porcentaje de participantes que se inserten en el mercado laboral de forma exitosa.

Servicios de intermediación laboral: Mediante la prospección de empresas, se establece contacto con empresas del territorio de diferentes sectores para favorecer la sensibilización del tejido empresarial y el networking. Para realizar la sensibilización empresarial se señalan las competencias de los colectivos con los que trabaja la entidad, principalmente las de las mujeres que encabezan hogares monoparentales ya que son ampliamente valoradas en el mercado laboral (organización, capacidad de superación, autonomía, gestión de cuentas, responsabilidad, compromiso, flexibilidad, polivalencia, resolución, tolerancia al estrés, etc.). También se fomenta la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), estableciendo convenios de colaboración con nuevas empresas y manteniendo los que ya han sido establecidos anteriormente. Además, a través de la Agencia de Colocación se intermedia en procesos de selección de participantes conectando ofertas de trabajo y candidaturas con un perfil laboral ajustado a las ofertas. Posteriormente, se hace un seguimiento de la relación laboral establecida para dar apoyo y soporte para la sostenibilidad del mismo.

Compromiso cuantificable

Liderazgo femenino en el Tercer Sector: Fundación AMASOL apuesta en su Equipo Directivo por un estilo de liderazgo femenino que integre la perspectiva de género en la cultura organizacional de la entidad. El Equipo Directivo de la entidad está formado por 3 mujeres que inciden directamente en la gestión técnica de la Fundación AMASOL, sin perder nunca la alineación con la misión, visión y valores de la entidad. La cultura organizacional es colaborativa, lo que favorece que todo el equipo de personas que conforman Fundación AMASOL tengan un alto nivel de compromiso con los valores y fines de la entidad. Su carácter dinámico, motivador y democrático, genera un clima positivo que favorece la cohesión del equipo y el desarrollo profesional de todas las personas que conforman la entidad. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), las empresas con mujeres directivas tienen mayores beneficios, además de que atraen y retienen a profesionales con talento repercutiendo en importantes mejoras en materia de creatividad e innovación entre otros. Asimismo, un informe elaborado por Corporate Excellence – Centre for Reputation Leadership y CANVAS Estrategias Sostenibles afirma que a mayor porcentaje de mujeres en los órganos de toma de decisiones de las empresas, más medidas se adoptan para impulsar la sostenibilidad y generar un impacto social y ambiental positivo. Por tanto, el liderazgo femenino es clave para fortalecer las estructuras. De hecho, la participación de la mujer en cargos directivos se asocia a un mayor compromiso social, trabajo colaborativo y a buscar alternativas o cambios positivos. Las mujeres son a menudo líderes dinámicas promotoras del cambio que impulsan a las mujeres y a los hombres a participar, reivindicar sus derechos, fortalecer las comunidades y proteger el planeta.

Reducción de las desigualdades

Acción/Proyecto

Servicios de apoyo a la conciliación de familias monoparentales en situación de vulnerabilidad:

Servicio de conciliación que constituye un espacio educativo y de ocio de calidad para los menores que cohabitan en hogares monoparentales en situación de vulnerabilidad. En la intervención con las familias se trabaja la información, orientación y mejora de las estrategias de conciliación para optimizar el uso de tiempos, el aprovechamiento de recursos existentes y la toma de decisiones vinculada a las posibilidades adaptadas de cada realidad familiar. De esta forma, las familias disponen de un apoyo especializado de orientación y para corresponsabilizar los cuidados.

Apoyo a mujeres de origen extranjero que encabezan familias monoparentales: Diseño e implementación de itinerarios interculturales con una intervención especializada en procesos migratorios, ofreciendo un servicio psicoterapéutico de acompañamiento del proceso migratorio, y ofreciendo acciones de capacitación prelaboral y digital, y de competencias personales y sociales que contribuyan a facilitar la integración en la sociedad de acogida.

Alianzas para lograr los objetivos

Alianza estratégica

Participación en redes de trabajo y órganos públicos:

Fundación AMASOL participa de forma activa en: - Red Aragonesa de Entidades para la Inclusión, formando a su vez parte de su Junta Directiva, y participando activamente en las Comisiones de Género, Vivienda e Infancia. - Consejo Sectorial de Igualdad de Zaragoza, participando en el Pleno y en la Comisión Permanente. Fundación AMASOL coordina la mesa de trabajo "Igualdad y empresa". - Observatorio Aragonés de las Familias, formando parte de la Comisión Permanente del Control Ejecutivo en materia de Familia. - El Consejo Aragonés de Servicios Sociales, participando en la Comisión Permanente representando el área de Mujer. - El Consejo Rector como órgano superior del Instituto Aragonés de la Mujer. - En la Red Europea de Lucha contra la Pobreza (EAPN-ES) en el Grupo de Trabajo de Género, en representación de la Red Aragonesa de Entidades para la Inclusión. Otras redes de trabajo en las que la Fundación AMASOL participa son la Asociación Española de Fundaciones, la Coordinadora Feminista de Zaragoza, la Coordinadora Aragonesa de Voluntariado, la Alianza Antirrumores, el Consejo General del Foro de las Mujeres de Huesca y su Comisión Permanente (documento anexo 2.k.iii)., en Word Family Organization (WFO), la Red Temática Internacional de Investigación sobre Familias Monoparentales (TIFAMO) y, por último, en Bienestar, Comunidad y Control Social (COPOLIS). El trabajo en red permite establecer sinergias para el desarrollo de las acciones que enmarcan los proyectos, además de reivindicar políticas públicas que respondan a las necesidades reales de las familias monoparentales. Por ello, la Fundación AMASOL continuará ampliando sus mecanismos de colaboración con organismos públicos, entidades privadas y el tejido empresarial del territorio.

Convenio con la Dirección General de Igualdad y Familias del Gobierno de Aragón:

Fundación AMASOL está establecida desde el año 2021 como servicio de la Administración para atender de forma especializada a las familias monoparentales en la Comunidad Autónoma de Aragón. Por medio de un convenio, además de ampliar y sostener una red de oficinas en el territorio en las 3 capitales de provincia (Zaragoza, Huesca y Teruel) y en el ámbito rural (Alcañiz), se lleva a cabo un servicio de Información, orientación y apoyo por medio de la Oficina de Información para Familias Monoparentales en la cual pueden acceder toda la población aragonesa, principalmente las familias monoparentales y los/as profesionales de otras entidades públicas y privadas que intervengan con ellas. A su vez, se realizan acciones de sensibilización con empresas del territorio para fomentar políticas de Responsabilidad Social Corporativa.

