

Programa de interés social financiado
con cargo a la asignación tributaria del IRPF



IRPF - SOCIOLABORAL

APOYO A LA INSERCIÓN DE FAMILIA MONOMARENTALES

Informe Anual 2023

FUNDACIÓN AMASOL



INFORME 2023

El programa “Apoyo a la Inserción Sociolaboral de familias monoparentales” consiste en la planificación, el diseño, la implementación, el seguimiento y la evaluación de acciones de intervención psicosocial especializadas, enfocadas al logro de la inserción sociolaboral de mujeres que encabezan hogares monoparentales en situación de vulnerabilidad, exclusión social o riesgo de la misma.

SOBRE LA ENTIDAD

AMASOL - Asociación de Madres Solas
AMASOL nace en el año 2000 como Asociación de Madres Solas, actualmente constituida e inscrita en el Registro Estatal de Fundaciones como “Fundación AMASOL familias monomarentales, monoparentales y reconstituidas” es una entidad sin ánimo de lucro que constituye la única entidad que trabaja de forma integral y especializada con familias monoparentales en Aragón.

La entidad, declarada de Utilidad Pública en el año 2012, está acreditada como entidad socialmente responsable contando desde 2017 con el Sello de la Responsabilidad Social de Aragón Plus (RSA+). Y contamos con la certificación de AENOR en sistemas de gestión de la calidad conforme la norma ISO 9001.

MONOMARENTALIDAD Y EMPLEO

Para una familia monoparental el acceso al mercado laboral constituye un área de vital importancia, puesto que el mantenimiento del núcleo familiar depende -de manera preferente o exclusiva- de los ingresos de una sola persona.

Según diversos estudios, el 91% de las mujeres desempleadas al frente de una familia monomarental no encuentra una jornada laboral compatible con la conciliación familiar.

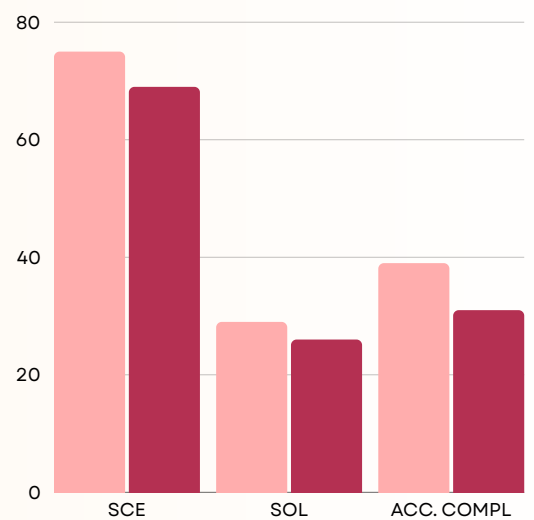
A la luz de esta realidad, el 93% de las mujeres está dispuesta a trabajar en empleos con menor cualificación, siempre y cuando éstos le permitan mayor flexibilidad horaria.

APOYO A LA INSERCIÓN

Desde Amasol facilitamos a las participantes el acompañamiento en sus procesos de búsqueda de empleo, acercando las realidades del mercado de trabajo, facilitando la definición de proyectos profesionales compatibles con su situación socio familiar de manera que sean compatibles con su conciliación personal, laboral y familiar.

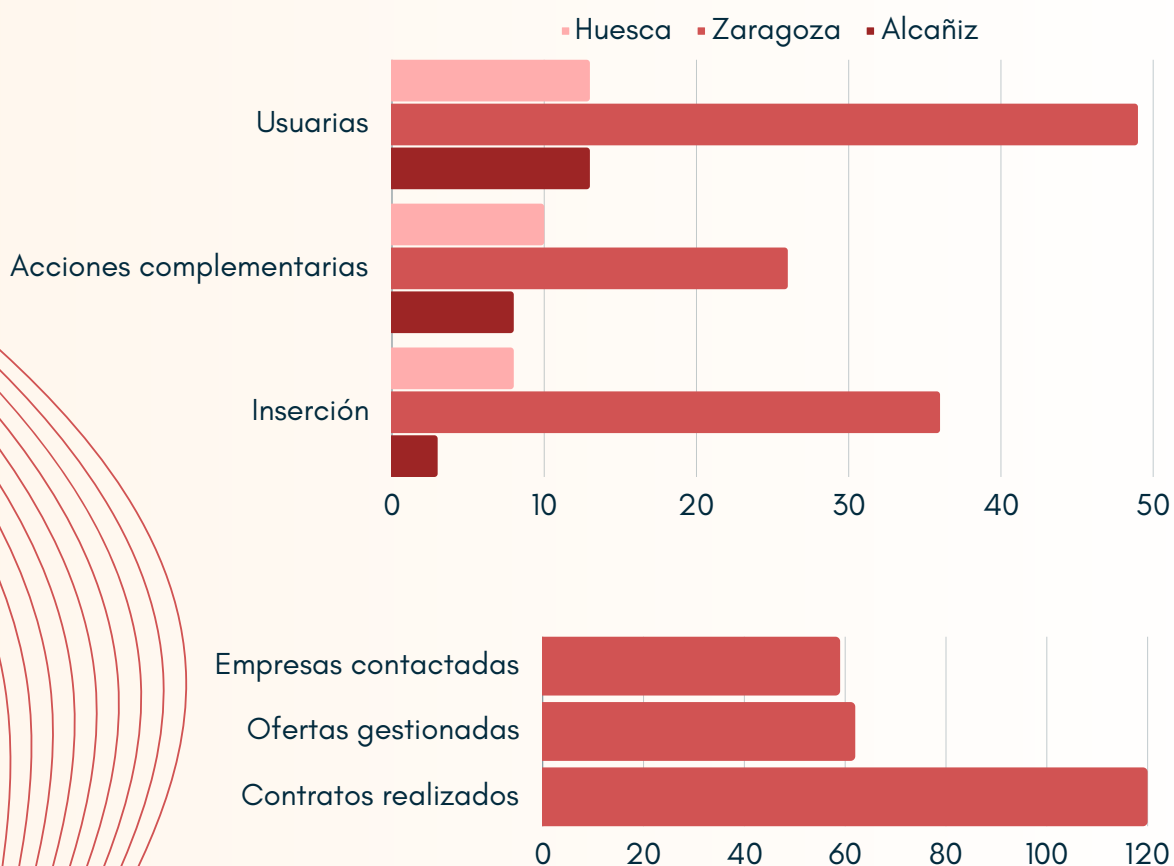
Para ello cuentan con:

- Orientación laboral individualizada
- Servicio de comunicación de empleo para la accesibilidad de ofertas del mercado de trabajo.
- Información sobre cualificaciones y talleres de interés para mejorar la empleabilidad.
- Y además facilitamos la intermediación laboral con empresas afines a sus perfiles profesionales.



RESULTADOS OBTENIDOS

- 75 mujeres de las provincias de Zaragoza (49), Huesca (13) y Teruel (13), han participado en el servicio de empleo. El 65,3% de ellas pertenecen a Zaragoza Capital.
- El promedio de edad es de 37 años. Siendo menores de 45 años el 74,6% de las participantes.
- 29 mujeres han realizado itinerarios personalizados, 3 en Huesca, 23 en Zaragoza y 3 en Alcañiz.
- El 52% de las usuarias participan en acciones complementarias de empoderamiento.
- Se mantiene y amplía el contacto con 59 empresas del territorio.
- Se ha colaborado con 43 empresas en diversos procesos de intermediación
- Más de 62 procesos de selección gestionados para empresas colaboradoras.
- Más del 75% han accedido al empleo durante el programa.
- 120 contratos efectuados a lo largo del 2023 con usuarias del programa
- 12 convenios de colaboración firmados con empresas del territorio



RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (RSC)

El entorno empresarial y la demanda del sector son elementos relevantes para cada empresa a la hora de tomar medidas que faciliten la conciliación de su personal. Algunas de las medidas más demandadas y con menor coste empresarial son las siguientes:

- Flexibilidad horaria: proporcionar un espacio de tiempo flexible para la entrada y salida de cada trabajador/a, cumpliendo con el total de horas de su jornada laboral
- Bolsa de horas: crear una bolsa de horas extra que puedan utilizar los y las trabajadoras ante situaciones de necesidad.
- Teletrabajo: facilitar la opción de teletrabajo siempre que el puesto o alguna de las funciones lo permita.
- Urgencias: posibilidad de ausencia del puesto de trabajo ante emergencias familiares.
- Jornadas: posibilidad de adaptación de la jornada en función del momento del año y las diferentes necesidades (intensivas, reducciones, adaptaciones temporales, etc.)
- Cercanía: prioridad en el traslado al centro más cercano al domicilio
- Atención individual: facilitar la adaptación de cada medida a las situaciones particulares
- Mejoras: posibilidad de ampliación de los permisos oficiales



Corporate

Social

RESPONSIBILITY

BENEFICIOS PARA EMPRESAS COLABORADORAS CONVENIADAS CON EL SERVICIO DE EMPLEO AMASOL

PARA LA EMPRESA

- Mejora la valoración de la empresa por aportar su actividad con Responsabilidad Social Corporativa.
- Aumenta la implicación y motivación del personal con los valores y filosofía de la empresa.
- Dispone de un equipo de profesionales de apoyo en sus procesos de selección.
- Acceso a información actualizada en materia laboral y social de interés para la empresa o personal laboral.
- Recibe servicio de orientación en medidas de conciliación.



PARA LAS PERSONAS

- Acercamiento del entorno empresarial
- Acceso a un mayor número de ofertas y procesos selectivos
- Ajuste al puesto de trabajo
- Seguimiento y continuidad del periodo de adaptación



PARA LA SOCIEDAD

- Servicio gratuito y especializado ante realidades con problemáticas específicas
- Mejora la cohesión social.
- Contribuye a la lucha contra la pobreza y al desarrollo social.
- Refuerza el respeto a los Derechos Humanos.



CONTACTO



AMASOL en Zaragoza

Paseo Tierno Galván 8, local 4.

50007 ZARAGOZA

Teléfonos 976 439 714

Acción social: 651 398 752

Empleo: 622 526 002

Email: amasol@amasol.es

AMASOL en Alcañiz

C/ Mayor N.º 2.

44600 ALCAÑIZ (Teruel)

Teléfono Alcañiz: 722 25 83 85

Email: amasolalcaniz@amasol.es

AMASOL en Huesca

C/ El Parque 18, bajo derecha.

22002 HUESCA

Teléfono: 646 797 671

Email: amasolhuesca@amasol.es

AMASOL en Teruel

Centro Cultural

del Barrio de San Julián

C/ Menas San Julián, 1.

44003 TERUEL

Teléfono: 623 372 404

Email: teruel@amasol.es

